



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

## ОПШТИНЕ ЧАЈНИЧЕ

XIX  
7

четвртак 18. август 2016. године

ОПШТИНА ЧАЈНИЧЕ  
www.opstinacajnice.rs.ba  
opstinacajnice@gmail.com

### АКТИ НАЧЕЛНИКА

#### 1

На основу члана 240. став 3. Закона о раду („Службени гласник РС“ број 1/16), Синдикална организација Општинске управе Чајниче и Начелник општине 10.08.2016. године, закључили су:

#### КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

за запослене у Општинској управи Чајниче

#### ГЛАВА I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

(1) Посебним колективним уговором за запослене у органима јединице локалне самоуправе у Републици Српској (у даљем тексту: Колективни уговор) уређују се права, обавезе и одговорности градских, односно општинских службеника и запослених који немају статус службеника (у даљем тексту: запослени), која проистичу из рада и по основу рада, као и друга питања која нису на потпун и cjеловит начин уређени Законом о локалној самоуправи, односно прописа који уређују радно-правни статус запослених у органима јединица локалне самоуправе у Републици Српској, Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе, Законом о раду и овим Колективним уговором, друга примања запослених, право на помоћ, права у случају престанка радног односа, услове за рад синдиката, те право на штрајк, као и друга питања од значаја за уређивање односа између запослених с једне стране, и јединице локалне самоуправе као послодавца (у даљем тексту: послодавац), с друге стране.

(2) Одредбама овог Колективног уговора не може се утврдити мањи обим права од права која су утврђена законима из става (1) овог члана.

#### ГЛАВА II ПРАВА И ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТ

##### Члан 2.

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са прописима из члана 1. став 1. Колективног уговора.

(2) Пријем у радни однос, општи и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, стручно оспособљавање и усавршавање запослених, повратак на посао након истека функције, распоређивање запослених, радно вријеме, прековремени рад, дневни одмор, седмични одмор, годишњи одмор, дисциплинска и материјална одговорност, престанак радног односа, плаћено и неплаћено одсуство, заштита на раду, вишак запослених, оцјена рада и напредовање запослених, заштита права запослених и остваривање права на штрајк, регулисани су прописима из члана 1. став 1. Колективног уговора и нису предмет Колективног уговора.

#### ГЛАВА III ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

##### Члан 3.

(1) Запослени за обављени рад има право на плату као и накнаду у складу са законом и Колективним уговором.

(2) Најнижа плата за запослене је најнижа плата утврђена у складу са Законом о раду.

##### Члан 4.

(1) Запослени има право на мјесечну плату.

(2) Начин обрачуна и исплата плате зависе од радног мјеста запосленог и платне групе.

(3) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец, а средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету јединице локалне самоуправе.

##### Члан 5.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи.

(3) Основна плата увећава се по основу радног стажа за 0,5% за сваку навршену годину радног стажа.

(4) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун плата, а утврђују је предсједник Синдикалне организације и Начелник, а иста не може бити мања од цијене рада коју утврди Влада Републике Српске.

##### Члан 6.

(1) Коефицијенти за обрачун плата запослених утврђују се у распону од 3,5 до 8,30 у зависности од сложености послова и стручне спреме прописане за радно мјесто.

(2) Запослени се разврставају у платне групе са следећим платним коефицијентима:

- 1) прва платна група – послови на којима се захтијева стручност неквалификованог радника .....3,50
- 2) друга платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године (KB радник) .....4,00
- 3) трећа платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године .....5,00
- 4) четврта платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (BKB радник V степен) .....5,20
- 5) пета платна група – послови који захтијевају стручност која се стиче вишим образовањем (VI степен) .....6,00
- 6) шеста платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова .....7,00
- 7) седма платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова:  
-самостални стручни сарадник .....7,50

-инспектор, комунална полиција.....7,80  
 -шеф одсјека.....7,90  
 8) осма платна група – руководећи радници (секретар  
 скупштине, начелници одјељења) на којима се захтјева  
 стручност која се стиче високим образовањем VII степен-  
 240 ECTS бодова.....8,30

(3) коефицијенти из става 2. овог члана представљају доњу границу коефицијента за обрачун плате, према финансијским могућностима локалне заједнице могу се утврдити већи коефицијенти.

#### Члан 7.

(1) Основна плата запосленог увећава се:

- 1) по основу рада ноћу - 35%,
- 2) за рад на дане републичког празника и друге дане у које се по закону не ради -50% и
- 3) по основу обављања послова радног мјеста с повећаним ризиком - 20%

(2) Основна плата запосленог увећава се по основу прековременог рада за 30%: или да се сваки сат рада дужи од пуног радног времена прерачуна у сате компензујућег радног времена, односно у слободне сате и дане.

(3) Прековремени рад у току године не може бити дужи од 150 радних часова.

#### Члан 8.

(1) Основна плата запосленог може се увећати по основу:

- 1) обављања сложених и значајних послова максимално до 30 %.
- 2) остварених посебних резултата рада максимално до 15%.
- (2) Увећање основне плате запосленог по основима из става 1. овог члана може се вршити само по једном основу.

#### Члан 9.

(1) Запосленом који ради краће од пуног радног времена основна плата се утврђује сразмјерно радном времену проведеном на раду.

(2) У случају кад је износ основне плате за пуно радно вријеме обрачунат у складу са законом и колективним уговором испод износа најниже плате у Републици Српској, запосленом се исплаћује најнижа плата.

#### Члан 10.

Плата приправника и запосленог који нема положен стручни испит или други одговарајући испит који је по закону дужан да положи умањује се за 20%.

#### Члан 11.

Послодавац запосленима исплаћује:

- 1) дневницу за службено путовање у републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству – у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,
- 2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла – у висини пуне цијене мјесечне карте у јавном саобраћају,
- 3) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију – у висини троструке плате запосленог обрачунате за посљедњи мјесец прије одласка у пензију;
- 4) накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад у висини од 90% од основа за обрачун накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад у складу са прописима којима се регулише здравствено осигурање;
- 5) регрес за коришћење годишњег одмора који се исплаћује у цијелом износу приликом одласка радника на годишњи одмор - најмање у висини 3(три) најниже плате у Републици Српској;
- 6) трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно у висини од најмање 0,75% просјечне нето плате у Републици Српској за претходну годину;
- 7) накнада трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу

послодавца – у висини од 20 % од цијене горива по једном литру за сваки пређени километар;

- 8) послодавац да обезбиједи средства за полагање стручног испита и других испита у сврси стручног оспособљавања радника.

#### Члан 12.

(1) Запослени има право на накнаду трошкова превоза из члана 11. тачка 2. Колективног уговора уколико је мјесто становања запосленог удаљено од мјеста рада више од 3 км, а највише 20 км.

(2) Запослени чије је мјесто становања удаљено преко 20 км остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 20 км.

#### Члан 13.

(1) Запосленом и његовој породици одобрава се помоћ у случају:

- 1) смрти запосленог – у висини три просјечне плате у Републици Српској у претходном мјесецу,
- 2) смрти члана уже породице – у висини двије просјечне плате у Републици Српској у претходном мјесецу,
- 3) тешке инвалидности запосленог – у висини двије просјечне плате у Републици Српској у претходном мјесецу,
- 4) дуготрајне болести или дуже неспособности за рад услед повреде запосленог - у висини двије просјечне плате у Републици Српској у претходном мјесецу,
- 5) рођења дјетета - у висини једне просјечне плате у Републици Српској за претходни мјесец,
- 6) елементарних непогода или пожара у стану радника – у висини једне просјечне плате у Републици Српској за претходни мјесец.
- (2) Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени радни стаж у трајању од:
  - 1) 20 година радног стажа - у висини једне просјечне плате у Републици Српској у претходном мјесецу и
  - 2) 30 година радног стажа - у висини двије просјечне плате у Републици Српској у претходном мјесецу.

### ГЛАВА IV

### ОДМОРИ И ОДСУСТВА

#### 1. Годишњи одмор

#### Члан 14.

1. Годишњи одмор утврђен Законом о локалној самоуправи, увећава се за један дан на сваке три навршене године радног стажа.

2. У дане годишњег одмора не рачунају се субота и недеља, празници, вријеме привремене неспособности за рад и други облици одобреног одсуства са посла.

3. Службеник и намјештеник који није навршио шест мјесеци непрекидног радног стажа, има право на годишњи одмор у трајању од једног дана за сваки мјесец рада.

#### 2. Плаћено одсуство

#### Члан 15.

(1) Радник има право на плаћено одсуство у трајању од шест дана у календарској години у следећим случајевима:

- 1) приликом склапања брака - пет радних дана,
- 2) приликом смрти члана породице – пет радних дана,
- 3) у случају тешке болести члана породице - три радна дана,
- 4) приликом рођења дјетета – пет радних дана,
- 5) добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања,
- 6) приликом склапања брака дјетета - један радни дан,
- 7) пресељења у други стан – два радна дана,
- 8) прослава крсне славе - два дана, док остали вјерски празници су дефинисани одлуком Владе Републике Српске.

(2) Послодавац може у оправданим случајевима

одобрити плаћено одсуство дуже од шест дана, али не дуже од 10 дана.

### 3. Неплаћено одсуство

#### Члан 16.

(1) Раднику се може одобрити неплаћено одсуство ради:

- 1) обављања неодложних, личних и породичних послова, које је радник дужан образложити у свом захтјеву,
- 2) припремања и полагања испита на факултету, другој образовној или научноистраживачкој установи,
- 3) посјете члану уже породице који живи у иностранству,
- 4) стручног или научног усавршавања у земљи и иностранству и
- 5) њега тешко обољелог члана уже породице.

(2) Раднику неплаћено одсуство може трајати до три мјесеца, осим у случајевима стручног и научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.

(3) Трошкове пензијског и инвалидског осигурања сноси корисник неплаћеног одсуства.

(4) За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе по основу радног односа мирују.

## ГЛАВА V

### ПРАВА У СЛУЧАЈУ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА

#### Члан 17.

У случају престанка радног односа у органима јединице локалне самоуправе у складу са одредбама закона који уређује радно-правни статус запослених и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

- 1) радни стаж од двије до десет година 30 дана,
- 2) радни стаж од десет до 20 година 45 дана,
- 3) радни стаж од 20 до 30 година 75 дана,
- 4) радни стаж дужи од 30 година 90 дана.

#### Члан 18.

(1) Ако је запосленом престао радни однос услед промјене у организацији рада и пословања органа јединице локалне самоуправе, односно због смањења обима послова или укидања послова, запослени има право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремнине зависи од дужине рада запосленог у органу јединице локалне самоуправе, а износи најмање у висини једне трећине нето просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада код послодавца и износи.

(3) Отпремнина из става 2. овог члана не може бити већа од шест просјечних мјесечних плата исплаћених запосленом у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа.

(4) Изузетно од става 2. овог члана, послодавац и запослени се могу споразумјети да се запосленом обезбиједи неки други вид накнаде умјесто отпремнине.

## ГЛАВА VI

### БЕЗБЈЕДНОСТ И ЗАШТИТА ЗДРАВЉА НА РАДУ

#### Члан 19.

(1) Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са законом, посебним прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду, Колективним уговором и актима послодавца.

(2) Послодавац је дужан да обезбиједи запосленом рад на радном мјесту и у радној средини у којима су проведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.

## ГЛАВА VII

### УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

#### Члан 20.

Послодавац је дужан да синдикату омогући дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то:

- 1) да покреће иницијативе, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај радника и
- 2) да се мишљења и приједлози синдиката размотре прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај радника и да се према њима определијели.

#### Члан 21.

Послодавац обезбјеђује синдикату услове за његово дјеловање, на начин да омогући:

- 1) коришћење одговарајуће просторије и потребне административно-техничке услуге,
- 2) приступ подацима и информацијама неопходним за обављање синдикалних активности, и
- 3) накнаду од 15% предсједнику или повјеренику репрезентативног синдиката организованог код послодавца до 100 радника, односно за сваких 100 радника још по 2,5% на основно увећање по овом основу.

#### Члан 22.

(1) Синдикалног представника, због његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са важећим законима, колективним уговорима и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката распоредити на друго радно мјесто, нити упутити на рад код другог послодавца.

(2) Због синдикалног дјеловања, послодавац не може синдикалном представнику без сагласности надлежног органа синдиката којем припада смањити плату, или против њега покренути дисциплински поступак, или га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(3) Право из става 1. и 2. овог члана траје за вријеме обављања функције и годину дана након истека функције.

(4) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

#### Члан 23.

(1) Представницима синдиката мора се омогућити одсуствовање са посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на курсевима и семинарима, до седам радних дана у једној години.

(2) Представницима синдиката обезбјеђује се приступ свим радним мјестима код послодавца, када је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе убирања средстава солидарности, представници запослених које синдикат за то овласти имају право да ове активности обављају у одговарајућим просторијама послодавца.

(4) Представницима синдиката дозвољено је да истичу обавјештења синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна запосленим.

(5) Представницима синдиката дозвољава се да користе најмање два сата мјесечно у току радног времена за састанке у организацији или установи и два сата мјесечно за остале синдикалне активности.

(6) Послодавац је дужан да представницима синдиката дозволи да запосленима достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.

(7) Послодавац је дужан да обезбиједи слободан приступ вањским синдикалним представницима у организацију синдиката организовану код њега, с тим да те активности и посјете буду раније најављене послодавцу.

(8) Активности синдиката врше се тако да не иду на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

## Члан 24.

Послодавац је дужан да обезбиди обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата запослених - чланова синдиката приликом сваке исплате плата, а према одлуци надлежног органа Синдиката управе Републике Српске, уз писану сагласност, односно синдикалну приступницу радника.

ГЛАВА VIII  
ПРАВО НА ШТРАЈК

## Члан 25.

(1) Запослени у овој дјелатности имају право на штрајк у складу са Законом о штрајку, посебним законима у овој области.

(2) Синдикат у штрајку поступа у складу са правилима Синдиката у штрајку које је донио надлежни орган Синдиката управе Републике Српске и Савеза синдиката Републике Српске.

ГЛАВА IX  
ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 26.

(1) Ради праћења, примјене и тумачења овог Колективног уговора, уговорне стране формирају комисију у коју улазе по три представника сваке уговорне стране.

(2) Комисија доноси закључке консензусом.

(3) Закључци комисије су обавезујући за уговорне стране, уколико неко од учесника не оспори закључак комисије у року од осам дана од дана достављања закључка.

## Члан 27.

Овај Колективни уговор могу споразумно измијенити уговорне стране на начин и у поступку којим је закључен.

## Члан 28.

Учесници овог Колективног уговора сагласни су да се овај Колективни уговор важи до доношења Посебног колективног уговора за запослене у управи Републике Српске.

## Члан 29.

Колективни уговор региструје се код надлежног министарства за послове рада.

## Члан 30.

(1) Овај колективни уговор сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу његови учесници.

(2) Овај колективни уговор ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

(3) Ступањем на снагу овог колективног уговора престаје да важи Појединачни колективни уговор за запослене у општинској управи општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 7/13, 13/13 и 5/14).

Број:01-105-1/16  
Чајниче, 10.08.2016. год.  
Начелник општине с.р.

Број:3/16  
Чајниче, 10.08.2016. год.  
Предсједник синдик. орг. с.р.

## 2

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и чланова 29. и 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 10/14 - пречишћени текст), Начелник општине Чајниче, доноси

## ОДЛУКУ

## о исплати новчаних средстава

## Члан 1.

Одобрава се исплата новчаних средстава у износу од 4.435,60 КМ (словима: четирихиљадчетиристотинетриде

сетпет КМ и 60 фенинга), за потребе накнаде трошкова учешћа спортиста из Чајнича на МОСИ играма 2016. године у Рогатици.

## Члан 2.

Одобрена средства из члана 1. ове Одлуке исплатиће се Небоиши Обреновићу - вођи пута, путем благајне Општинске управе Чајниче, са јединственог рачуна Трезора општине Чајниче, на терет конта 415213/1 - Моси игре.

## Члан 3.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду, финансије и друштвене дјелатности Општинске управе општине Чајниче.

## Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-40-130/16

Начелник општине  
Чајниче, 22.07.2016. године Горан Караџић, дип.линг, с.р

## 3

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и чланова 29. и 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 10/14 - пречишћени текст), Начелник општине Чајниче, доноси

## ОДЛУКУ

## о исплати новчаних средстава

## Члан 1.

Одобрава се исплата новчаних средстава Савјету МЗ Заборак, општина Чајниче у износу од 1.180,00 КМ (словима: једнахиљадстотинуосамдесет КМ), на име организације традиционалног „Илинданског сабора“ на Заборку.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове Одлуке исплатиће се Небоиши Станићу, предсједнику Савјета МЗ Заборак, путем благајне Општинске управе Чајниче, са јединственог рачуна Трезора општине Чајниче, буџетски корисник - организациони код 0023130, на терет конта 412943 – прослава државних и општинских празника.

## Члан 3.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду, финансије и друштвене дјелатности Општинске управе општине Чајниче.

## Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-40-131/16

Начелник општине  
Чајниче, 01.08.2016. године Горан Караџић, дип.линг, с.р

## 4

На основу члана 72. став 3. Закона о локалној самоуправи Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ бр. 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13), члана 18. Закона о јавним набавкама БиХ („Службени гласник БиХ“ бр. 39/14), члана 21. Правилника о јавним набавкама Општинске управе општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 7/15), и чланова 29. и 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 10/14 - пречишћени текст), Начелник општине Чајниче, доноси

## ОДЛУКУ

## о покретању поступка јавне набавке

## Члан 1.

За потребе реализације пројекта „Санација пута Ријека-Камен 50230000-6-Услуге поправке, одржавања и сродне услуге везане за путеве и друге погоне“ покреће се поступак јавне набавке најповољнијег понуђача за извођење радова потребних за реализацију пројекта.

#### Члан 2.

Предвиђени максимални износ средстава за реализацију јавне набавке је 17.141,00 КМ.

#### Члан 3.

Финансирано од стране буџета општине Чајниче са конта 511714.

#### Члан 4.

Поступак јавне набавке ће се провести у складу са правилима ЗЈН: Конкурентски захтјев.

#### Члан 5.

За провођење поступка набавке задужена је Комисија за јавне набавке именована Рјешењем број: 01-404-19/12 од 26.12.2012. године.

#### Члан 6.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-404-19/16 Начелник општине  
Чајниче, 03.08.2016. године Горан Карацић, дипл.инг, с.р

## 5

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и чланова 29. и 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 10/14 - пречишћени текст), а у вези са захтјевом Бранислава Машића из Чајнича од 03.08.2016. године, Начелник општине Чајниче, доноси

### ОДЛУКУ

#### о исплати новчаних средстава

#### Члан 1.

Одобрава се исплата новчаних средстава у износу од 200,00 КМ (словима: двијестотине КМ), за организацију народног сабора „Код лопте“ у мјесту Преврзма, општина Чајниче и обезбјеђење финансијских средстава за новчане награде.

#### Члан 2.

Средства из члана 1. ове Одлуке исплатиће се са јединственог рачуна Трезора општине Чајниче, организациони код 0023110, на терет конта 412943 – прослава државних и општинских празника, на жиро рачун бр. 562-100-80094924-96 код НЛБ Развојне банке Бања Лука.

#### Члан 3.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду, финансије и друштвене дјелатности Општинске управе општине Чајниче.

#### Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-40-121/16 Начелник општине  
Чајниче, 03.08.2016. године Горан Карацић, дипл.инг, с.р

## 6

На основу чланова 43. и 72. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13), а у складу са чланом 29. и 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 10/14 – пречишћени текст), те члана 7. Правилника о додјели једнократне новчане помоћи („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 11/14), Начелник општине Чајниче

доноси

### ОДЛУКУ

#### Члан 1.

Општина Чајниче је сагласна да дио новчаних средстава у износу од 4.885,00 КМ, која су потребна за реализацију поступка јавне набавке, а која се односи на „Изградњу спортске дворане – Балон хале“, обезбједи у свом буџету.

#### Члан 2.

Поменута средства ће се обезбједити са конта 511714 – Учешће у заједничким улагањима.

#### Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-404-18/16 Начелник општине  
Чајниче, 08.08.2016. године Горан Карацић, дипл.инг, с.р

## 7

На основу члана 18. Закона о јавним набавкама БиХ („Службени гласник БиХ“ бр. 39/14), члана 14. Правилника о јавним набавкама Општинске управе општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 7/15) и чланова 29. и 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 10/14 - пречишћени текст), Начелник општине Чајниче, доноси

### ОДЛУКУ

#### о избору најповољнијег понуђача

#### Члан 1.

У поступку јавне набавке путем отвореног поступка, а која се односи на „Изградња спортске дворане-Балон хале“, понуду је доставио следећи понуђач:

1. Техноградња д.о.о Фоча на износ од 226.397,24 КМ без ПДВ-а, односно 264.884,77 КМ са ПДВ-ом.

#### Члан 2.

Након отварања и прегледа приспјеле понуде утврђено је да иста испуњава све услове предвиђене тендерском документацијом, те је оцијењено да је понуда прихватљива и да се са понуђачем из тачке 1. ове Одлуке приступи закључењу уговора о извођењу грађевинских радова.

#### Члан 3.

Против ове Одлуке незадовољна страна има право да поднесе писмени приговор Начелнику општине у року од 10 дана од дана пријема исте.

#### Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-404-18/16 Начелник општине  
Чајниче, 08.08.2016. године Горан Карацић, дипл.инг, с.р

## 8

На основу члана 43. и 71. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и чланова 29. и 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 10/14 - пречишћени текст), а у вези са захтјевом Зорана Максимовића из Вишеграда од 16.08.2016. године, Начелник општине Чајниче, доноси

### ОДЛУКУ

#### о исплати новчане помоћи

#### Члан 1.

Одобрава се исплата новчане помоћи Зорану Максимовићу из Вишеграда у износу од 70,00 КМ (словима: седамдесет КМ), зна име помоћи за уређивање интернет сајта <http://www.visegrad24.info>.

## Члан 2.

Плаћање ће се извршити са јединственог рачуна Трезора општине Чајниче, буџетски корисник општинска управа - организациони код 0023130, са ставке 416129 – грантови појединцима, на текући рачун бр. 562-115-32037726-05.

## Члан 3.

За реализацију ове Одлуке задужује се Одјељење за привреду, финансије и друштвене дјелатности Општинске управе општине Чајниче.

## Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-40-129/16 Начелник општине  
Чајниче, 16.08.2016. године Горан Карацић, дипл.инг, с.р

## 9

На основу члана 18. Закона о јавним набавкама БиХ („Службени гласник БиХ“ бр. 39/14), члана 14. Правилника о јавним набавкама Општинске управе општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 7/15) и чланова 29. и 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 10/14 - пречишћени текст), Начелник општине Чајниче, доноси

### ОДЛУКУ о избору најповољнијег понуђача

## Члан 1.

У поступку јавне набавке путем конкурентског захтјева, а која се односи на „Санација пута Ријека-Камен“, понуду је доставио следећи понуђач:

1. РОМАНИЈАПУТЕВИ а.д. Соколац на износ од 17.043,26 КМ без ПДВ-а, односно 19.940,61 КМ са ПДВ-ом.

## Члан 2.

Након отварања и прегледа приспјеле понуде утврђено је да иста испуњава све услове предвиђене тендерском документацијом, те је оцијењено да је понуда прихватљива и да се са најповољнијим понуђачем из члана 1. ове одлуке, а то је понуђач РОМАНИЈАПУТЕВИ а.д. Соколац приступи закључењу уговора.

## Члан 3.

Против ове одлуке незадовољна страна има право да поднесе писмени приговор Начелнику општине у року од 10 дана од дана пријема исте.

## Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-404-19/16 Начелник општине  
Чајниче, 17.08.2016. године Горан Карацић, дипл.инг, с.р

## 10

На основу члана 72. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13), члана 18. Закона о јавним набавкама БиХ („Службени гласник БиХ“ бр. 39/14), чланова 7. и 11. Закона о комуналној дјелатности („Службени гласник РС“ број 124/11), члана 21. Правилника о јавним набавкама Општинске управе општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 7/15) и чланова 29. и 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 10/14 - пречишћени текст), Начелник општине Чајниче, доноси

### ПОСЕБНУ ОДЛУКУ о покретању поступка јавне набавке

## Члан 1.

Овом Одлуком покреће се поступак јавне набавке

„Набавка комби возила-34120000-4“ који није предвиђен Планом јавних набавки општине Чајниче за 2016. годину.

## Члан 2.

Ова Одлука доноси се на основу захтјева Одјељења за општу управу, а након указане потребе за провођењем поменутог поступка и обезбијеђених новчаних средстава за провођење истог.

## Члан 3.

Вриједност јавне набавке износи 40.000,00 КМ са ПДВ-ом.

Поступак јавне набавке ће се провести у складу са правилима ЗЈН: Конкурентски захтјев.

## Члан 4.

За провођење поступка набавке задужена је Комисија за јавне набавке именована Рјешењем број: 01-404-19/12 од 26.12.2012. године.

## Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-404-21/16 Начелник општине  
Чајниче, 17.08.2016. године Горан Карацић, дипл.инг, с.р

## 11

На основу члана 72. Закона о локалној самоуправи Републике Српске („Службени гласник РС“ број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и члана 29. став 1. Статута општине Чајниче „Службени гласник општине Чајниче“ број: 10/14 - пречишћени текст), Начелник општине Чајниче дана 05.08.2016. године, доноси

### ОДЛУКУ о измјени Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста Општинске управе Чајниче

## Члан 1.

Ово Одлуком врши се измјена Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Општинској управи општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ број: 6/14 и 4/15).

## Члан 2.

У члану 8. Правилника, Одјељење за општу управу, одјељак 1.9. Техничко и помоћно особље, тачка 1.9. „Координатор техничког и помоћног особља“ – испод ставке Потребно стручно знање додаје се нова ставка која гласи:

- Радно искуство: 2 (двје) године на истом или сличним пословима.

## Члан 3.

У члану 8. Правилника, Одјељење за општу управу, одјељак 1.9. Техничко и помоћно особље, тачка 1.10. „Радник на одржавању чистоће и курир“, испод ставке Потребно стручно знање додаје се нова ставка која гласи:

- Радно искуство: 2 (двје) године на истим или сличним пословима.

## Члан 4.

У члану 8. Правилника, Одјељење за општу управу, одјељак 1.9. Техничко и помоћно особље тачка 1.11. „Домар“ испод ставке Потребно стручно знање додаје се нова ставка која гласи:

- Радно искуство: 2 (двје) године на истим или сличним пословима.

## Члан 5.

У члану 8. Правилника, Одјељење за општу управу, одјељак 1.9. Техничко и помоћно особље, тачка 1.12. „Кафе куvariца“ испод ставке Потребно стручно знање додаје се нова ставка која гласи:

- Радно искуство: 2 (двје) године на истим или сличним пословима.

#### Члан 6.

У члану 8. Правилника, Одјељење за општу управу, одјељак 1.9. Техничко и помоћно особље, тачка 1.13. „Возач“ испод ставке Потребно стручно знање додаје се нова ставка која гласи:

Радно искуство: 2 (двје) године на истим или сличним пословима.

#### Члан 7.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-023-5/16 Начелник општине  
Чајниче, 18.08.2016. године Горан Караџић, дипл.инг, с.р

## 12

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и члана 29. а у вези са чланом 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“ бр. 10/14 – пречишћени текст), Начелник општине доноси

### РЈЕШЕЊЕ

**о и именовању Одбора за обиљежавање и прославу  
Крсне славе општине Чајниче и Црквене општине  
Чајниче „Велике Госпојине“ и организацију културно-  
спортских свечаности**

#### 1.

1. Горан Караџић, Начелник општине – председник одбора
2. Бојан Танасковић, замјеник начелника – замјеник председника одбора
3. Илија Дачевић, председник СО-е – члан одбора
4. Младен Јањић, начелник одјељења ОУ – члан одбора
5. Радмило Тадић, начелник одјељења ОУ – члан одбора
6. Мирослав Фуртула, рачуноводство ОУ – члан одбора
7. Момир Васиљевић, Црквена општина Чајниче – члан одбора
8. Јелена Тадић, ЈУ Народна библиотека – члан одбора
9. Слободан Перендија, ЈУ Дом културе – члан одбора
10. Веселин Дачевић, КУД „Извор“ – члан одбора
11. Звонко Шарац, Спортско друштво – члан одбора
12. Вукашин Катана, ЈПУ Дјечији вртић – члан одбора
13. Мирко Симовић, ПС Чајниче – члан одбора
14. Радмило Ковач, ЗКП Чајниче - члан одбора.

#### 2.

Централна прослава Крсне славе Велике Госпојине одржаће се 28. августа 2016. године.

#### 3.

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“.

Број:01-221-5/16 Начелник општине  
Чајниче, 03.08.2016. године Горан Караџић, дипл.инг, с.р

## 13

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и чланова 29. и 45. Статута општине Чајниче („Службени гласник општине Чајниче“, број: 10/14 – пречишћени текст), Начелник општине Чајниче, доноси:

### РЈЕШЕЊЕ

**о именовању Комисије за избор  
најљепшег дворишта и балкона**

#### I

У Комисији за избор најљепшег дворишта и балкона именују се:

1. Гордана Голубић – председник,
2. Сања Вујовић – члан,
3. Александра Тадић – члан.

#### II

Именована Комисија из тачке I има задатак да у оквиру обиљежавања и прославе Крсне славе општине Чајниче и Црквене општине Чајниче „Велике Госпојине“ прогласи најљепше уређено двориште и балкон на подручју општине Чајниче.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и има се објавити у „Службеном гласнику општине Чајниче“

Број:01-014-4/16 Начелник општине  
Чајниче, 08.08.2016. године Горан Караџић, дипл.инг, с.р

**С А Д Р Ж А Ј**

**АКТИ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ**

1. КОЛЕКТИВНИ УГОВОР за запослене у Општинској управи Чајниче .....	1
2. Одлука о исплати новчаних средстава за учешће на МОСИ играма 2016. године .....	4
3. Одлука о исплати новчаних средстава Савјету МЗ Заборак .....	4
4. Одлука о покретању поступка јавне набавке бр. 01-404-19/16 од 03.08.2016. године.....	4
5. Одлука о исплати новчаних средстава за организацију народног сабора „Код лопте“ у мјесту Преврзма .....	5
6. Одлука о обезбјеђењу дијела средстава за Изградњу спортске дворане у буџету општине Чајниче .....	5
7. Одлука о избору најповољнијег понуђача бр. 01-404-18/16 од 08.08.2016. године .....	5
8. Одлука о исплати новчане помоћи Зорану Максимовићу из Вишеграда .....	5
9. Одлука о избору најповољнијег понуђача бр. 01-404-19/16 од 17.08.2016. године .....	6
10. Посебна одлука о покретању поступка јавне набавке бр. 01-404-21/16 од 17.08.2016. године .....	6
11. Одлука о измјени Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста Општинске управе Чајниче.....	6
12. Рјешење о и меновању Одбора за обиљежавање и прославу Крсне славе општине Чајниче и Црквене општине Чајниче „Велике Госпојине“ и организацију културно-спортских свечаности.....	7
13. РЈЕШЕЊЕ о именовању Комисије за избор најљепшег дворишта и балкона .....	7

**Издаје:**

Стручне службе Скупштине општине и Начелника општине Чајниче

**Компјутерска припрема:** проф. Миленко Матовић